



NOM	LUIKA SCCL
CIF	F66844366
PERSONA RESPONSABLE	LOLA ESCABIAS ESCABIAS
CARÀCTER AMB EL QUÈ ACTUA	PRESIDENTA
DNI	
ADREÇA	C/ MIGDIA, 36 08201 SABADELL
TELÈFON DE CONTACTE	
CORREU ELECTRÒNIC	lolaescabias@luika.org

LUIKA és una cooperativa sense ànim de lucre i amb finalitat social creada per quatre persones que neix el setembre de 2016 amb l'ajuda i suport del Centre de Promoció Empresarial del Vapor Llonch. Vam quedar finalistes en la 3^a Edició del Concurs d'Idees Innovadores per a reptes socials que el Consell Comarcal promou anualment, aquest fet ens ha permès accedir a un espai de treball coworking gratuït al CEI Can Roqueta des d'on estem rebent suport per donar viabilitat i consolidació al nostre projecte.

LUIKA neix de la ferma convicció de millorar el benestar i felicitat de les persones, en especial les que s'engloben dins l'àmbit de la diversitat funcional. Volem visibilitzar i incloure de manera normalitzada al col·lectiu dins la societat.

RESUM DEL PROJECTE

PROGRAMA DE CAPS DE SETMANA I VACANCES

LUIKA SCCL porta a terme activitats de respir i colònies en l'àmbit de la diversitat funcional.

- Quins problemes soluciona?

La necessitat de serveis d'aquesta tipologia que no s'ofereixen al Vallès Occidental per cap entitat del territori.

- Quina necessitat satisfà?

La necessitat de les famílies de poder optar a respirs i colònies de proximitat, amb monitoratge de confiança i serveis de qualitat.

Les famílies, per cobrir aquesta necessitat s'han de desplaçar a Barcelona on s'ofereixen serveis de similars característiques, sovint massificats i despersonalitzats.

- Quins beneficis aporta?

Que tant les famílies com els participants de respirs i colònies puguin gaudir de benestar i felicitat, facilitant principalment temps per a la cura dels cuidadors i alhora espais de gaudi lúdic per als participants en les estades.

Sol·licitem:

L'ajut de **945€** d'import, per poder adquirir una grua elèctrica amb arnés que ens faciliti desenvolupar el nostre projecte i poder atendre de manera qualificada i professional a tothom participant amb necessitats de suport extens i generalitzat.

Volem que aquest material, igual que la resta de material de què disposem, sigui de cessió gratuïta i, per tant, compartit amb totes aquelles entitats que el puguin necessitar.

La grua que volem adquirir o similar es ven a l'Ortopèdia Arrahona, ubicada al C/ Sant Pau, 13-15 (08201 Sabadell).

Si cal un pressupost escrit només cal que ens sigui sol·licitat.

The image shows a screenshot of the website 'ORTOPÈDIA ARRAHONA'. The header features the company name and navigation links: 'Inicio', 'Nosotros', 'Venta On Line', and 'Servicio presencial'. A search bar is located on the left. The main content area displays the product 'Grúa Xcel E-175, con arnes' with a price of 945,00 € (reduced from 1.345,00 €) and a 'Comprar' button. A red banner indicates 'en Oferta'. The page also includes a breadcrumb trail and a 'Leer más aquí' link.

PROJECTE LUIKA SCCL

1. DESCRIPCIÓ DEL PROJECTE

1.1 Títol del projecte

PROGRAMA DE CAPS DE SETMANA I VACANCES

1.2 Descripció del projecte

LUIKA SCCL ofereix una cartera de serveis a aquelles entitats del Tercer sector de l'àrea del Vallès Occidental que atenen a persones amb diversitat funcional i salut mental.

Una de les 3 línies d'actuació de LUIKA és el projecte de colònies i respirs que ofereix a les entitats per tal que aquestes puguin oferir-los a les famílies cuidadores.

LUIKA permet a les entitats del Vallès Occidental oferir serveis de colònies i respirs a través del projecte "Programa de caps de setmana i vacances" gestionant el procés de logística i organització de les colònies i respirs, oferint la possibilitat de personalitzar els serveis segons demanda i interessos de les entitats, les famílies i/o els participants.

1.3 Identificació i justificació de la necessitat social del projecte

Els familiars / cuidadors de les persones amb diversitat funcional tenen les mateixes necessitats que la resta de les persones que no han de donar suport en la cura i la atenció de la persona amb discapacitat.

El projecte de colònies i respirs de LUIKA:

- Dóna suport temporal als familiars en l'atenció a la persona amb discapacitat, per tal d'oferir l'oportunitat que puguin desenvolupar una vida familiar, social i d'oci plena.
- Proporciona els recursos adients a l'entitat per tal que aquesta pugui oferir serveis de colònies i respirs a les famílies / cuidadores de persones amb discapacitat.

Els familiars / cuidadors dediquen gran part del seu temps a oferir una resposta a les necessitats de la persona amb discapacitat, privant-se en molts casos d'atendre les necessitats pròpies (relacions amb la resta de la família i els amics, oci i temps lliure, d'àmbit professional...), limitant el correcte desenvolupament de la persona en si mateixa i, consegüentment, minvant la possibilitat d'una dinàmica interpersonal favorable dins el nucli familiar de la persona amb discapacitat.

En l'àrea territorial del Vallès Occidental no existeix cap servei especialitzat en l'àmbit de colònies i respirs, de manera que les entitats i els familiars han de sol·licitar aquest servei fora de la comarca. El fet de dirigir-se a ens fora del territori pot dificultar el procés de comunicació i la personalització dels serveis sol·licitats.

Per altra banda, les entitats que atenen al col·lectiu de diversitat funcional sovint no disposen dels recursos suficients per poder cobrir completament els serveis de colònies i respirs, davant la infraestructura i preparació prèvia necessària.

LUIKA ofereix un programa de serveis de colònies i respirs a les entitats per tal que els ofereixin a les famílies del Vallès Occidental. El motiu que LUIKA cooperi amb les entitats resideix en l'esperit col·laboratiu i de xarxa més la professionalitat i el sentit comú: l'opinió dels professionals de les entitats proporciona informació rellevant de les famílies i les persones amb discapacitat. Això permet a LUIKA un estudi més exhaustiu a l'hora de programar un servei de colònies i respirs.

1.4 Població destinatària del projecte

LUIKA actua en tota l'àrea del Vallès Occidental, amb l'objectiu d'assolir la màxima provisió de serveis a les entitats del Tercer Sector a l'atenció de persones amb discapacitat que ho requereixen.

En l'actualitat, en la comarca, existeixen més de 70 entitats que es dediquen a l'atenció de persones amb discapacitat i salut mental.

Les persones amb discapacitat també són les beneficiàries directes del projecte, per que a través dels nostres serveis es fa un treball inclusiu, tothom participa i aporta segons les seves capacitats, atenem a grups heterogenis amb diferents tipus de necessitats i suports en entorns normalitzats.

2. OBJECTIUS DEL PROJECTE

2.1 Objectiu general

ACTUAR PER A LA MILLORA DEL BENESTAR I LA FELICITAT DE LES PERSONES.

2.2 Objectius específics

- Dotar a les entitats del Tercer Sector que atenen a persones amb discapacitat de serveis de colònies i respirs de qualitat.
 - * Professionalitzant el sector de l'atenció a les persones amb diversitat funcional amb professionals implicats i qualificats.
- Proporcionar solucions davant les necessitats personals dels membres familiars de la persona amb discapacitat.
 - * Afavorint la dinàmica familiar de la persona amb discapacitat.
 - * Oferint suport no permanent als familiars / cuidadors de les persones amb discapacitat i salut mental amb el propòsit de facilitar la conciliació de la seva vida personal, familiar i professional.
 - * Garantint a les famílies l'accés als serveis de colònies i respirs.
- Promoure el benestar de les persones amb discapacitat a través de la capacitació, l'empoderament i les relacions interpersonals.
 - * Promovent la integració normalitzada de la persona amb discapacitat en la realització de les diferents activitats del programa de colònies i respirs.
 - * Atenent les necessitats d'oci i temps de lleure de les persones amb discapacitat durant els serveis de colònies i respirs.
 - * Millorant les condicions ambientals, familiars i socials del marc de les persones amb discapacitat.

3. ACTIVITATS

3.1 Activitats amb els participants

- Personalització de les colònies i/o respir a través d'un procés de participació en la tria de l'ubicació, l'entorn, l'allotjament i/o la programació de les activitats d'oci en funció de les motivacions i interessos de la persona.

- Realització d'activitats lúdiques, d'oci i/o temps lliure en entorn on es pugui donar la interacció social en espais públics com a procés inclusiu i de normalització de la diversitat humana com per exemple visita d'espais culturals, sortir a dinar a un restaurant...
- Foment i empoderament de les habilitats socials a través d'accions inclusives. (treure l'entrada al cinema, triar i demanar el menjar al restaurant... amb acompanyament).
- Treball en equip per l'assoliment de les habilitats d'higiene, cura personal i alimentació, fomentant la col·laboració i el treball en equip segons les seves capacitats i habilitats.

3.2 Activitats amb les entitats i el sector professional

- Proporcionar el programa de colònies i respirs a les entitats per tal que el puguin adherir a la seva cartera de serveis i oferir-lo a les famílies.
- Dotar a les entitats de mecanismes i sistemes d'avaluació per tal de conèixer les necessitats reals.
- Valorar d'oferir bonificacions extraordinàries en funció dels recursos econòmics.
- Formar als professionals contractats i voluntaris en l'ètica LUIKA i oferir les eines formatives requerides pel desenvolupament òptim dels serveis.

3.3 Activitats amb les famílies

- Estudi de les necessitats específiques de les famílies a través de sistemes d'avaluació i entrevistes.
- Comunicació dels diferents serveis de colònies i respirs ofert en el programa de LUIKA.
- Sistemes d'atenció i comunicació abans, durant i després dels serveis de respirs i colònies, amb l'objectiu d'informar de l'estat del participant tot oferir un clima de tranquil·litat i confiança.
- Becar a aquelles famílies que no poden tenir accés i fer ús d'aquest servei per que no disposen dels recursos econòmics, sota estudi previ i valoració de l'entitat.

4. PLA DE TREBALL CALENDARITZAT

Les diferents fases, activitats i processos estratègics, operatius i de suport dependran sempre de les necessitats de cadascuna de les famílies i les particularitats de la persona amb discapacitat atesa.

Actualment, de manera continuada i amb les entitats es treballa:

- L'estudi de les necessitats reals familiars / cuidadors de la persona amb discapacitat.
- Les possibilitats i els recursos de les famílies / cuidadors.
- Estudi de les diferents estades a l'àrea de Catalunya i la seva accessibilitat.

Els nostres processos de planificació i programació consten de les següents fases:

- Demanda explícita per part de les famílies / cuidadors i/o entitats del servei de colònies i/o respir.
- Procés de comunicació a les entitats de les diferents opcions de colònies i respirs en el calendari.
- Fase d'estudi i anàlisi de cadascuna de les famílies i la persona amb discapacitat.
- Redacció i aprovació del contracte de serveis amb l'entitat.
- Programació de les accions i activitats del servei:
 - * Cerca i estudi específic de l'allotjament i el seu entorn (comprovar accessibilitat).
 - Pactar condicions, pensions alimentària i tarifes.
 - Elaborar protocols d'emergència sanitari d'acord amb la localització.
 - Elaborar programa d'activitats i recursos d'oci a l'entorn.
 - Contracte i pagament de bestreta de la reserva de l'allotjament.
 - * Elaboració i presentació del pressupost i el cost individual del servei a les entitats.
 - * Difusió i comunicació del servei a les famílies i als participants.
 - Difusió de fullets informatius.

- Reunions, sessions i entrevistes amb les famílies per conèixer les necessitats pròpies de la família i els interessos de la persona amb discapacitat.
- Coordinació amb l'entitat en el procés de validació i confirmació de les necessitats i característiques de les famílies i la persona amb discapacitat.
- Reunions amb les persones amb discapacitat per definir aspectes de la programació del servei segons els seus interessos si s'escau.
- * Cerca i contractació dels recursos professionals.
 - Procés de selecció de personal en funció de les necessitats de les famílies, la persona amb discapacitat i la programació d'activitats en el servei.
 - Procés de formació i divulgació de l'ètica professional de LUIKA als voluntaris proporcionats per l'entitat a la que s'ofereix el servei.
- * Contractació dels transports.
 - Contractació dels transports fins l'allotjament.
 - Contractació dels transports per realitzar les activitats del programa d'activitats del servei (durant l'estada a l'allotjament).
- * Compra dels recursos fungibles pel desenvolupament del servei i les activitats.
 - Compra de material d'higiene i seguretat.
 - Compra del material per activitats.
 - Compra d'alimentació específica (sense gluten, diabetis, sondes...) si fos el cas.
- Execució del servei de colònies i/o respir.
- Sistema d'avaluació del servei:
 - * Amb l'entitat
 - Reunions periòdiques durant la planificació i programació.
 - Qüestionari d'avaluació i valoració després del servei.
 - * Amb les famílies
 - Qüestionari de valoració de les necessitats i recursos de la família.
 - Qüestionari de valoració i propostes de millora després del servei.
- * Amb els participants
 - Qüestionari de valoració i propostes de millora després del servei.

- * Amb l'equip de professionals de servei
 - Qüestionari de valoració i propostes de millora després del servei.

Així doncs, tot i que si que és possible establir unes línies bàsiques de programació i planificació, és complex definir amb concreció en un espai temporal cada una de les fases prèvies al servei de colònies i respirs.

Pel que fa als serveis de respirs individualitzats i demandats de manera puntual no ens és possible determinar una calendarització, donat que aquest servei dependrà de les necessitats puntuals de cadascuna de les famílies / cuidadors de la persona amb discapacitat.

A continuació presentem el calendari amb els serveis de colònies i respirs plantejats a les entitats:

CALENDARI 2017

GENER

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

FEBRER

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4 5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

MARÇ

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4 5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

ABRIL

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

MAIG

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

JUNY

L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3 4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

JULIOL

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

AGOST

L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

SETEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
					1	2 3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

OCTUBRE

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

NOVEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4 5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

DESEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
					1	2 3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

MODEL DE COLÒNIES / RESPIR

RESPIRS DE CAP DE SETMANA

RESPIRS DE PONTS I FESTIUS

SERVEIS DE COLÒNIES

5. INDICADORS DE SEGUIMENT DE L'ACTIVITAT

5.1 Seguiment del projecte

Amb l'objectiu de dotar el nostre projecte d'un sistema de control de qualitat es proporciona:

- Entrevistes i reunions periòdiques amb les entitats per conèixer:
 - * Tipus i quantia de demandes que fan les famílies.
 - * Quantia de demandes que poden cobrir les entitats.
 - * Quins criteris segueixen per oferir els seus suports.
- Formularis i reunions amb les famílies per conèixer:
 - * El tipus de necessitat que tenen.
 - * Les solucions adients per cobrir les seves necessitats.
 - * El grau de satisfacció dels serveis de colònies i respirs realitzats.
- Formularis i dinàmiques a les persones amb discapacitat per conèixer:
 - * Les seves motivacions i interessos.
 - * El seu grau de satisfacció un cop realitzat el servei.

5.2 Impacte

En l'actualitat la nostra cartera de serveis està adreçada a 15 entitats de la comarca, amb previsió d'expansió a més entitats en funció dels recursos financers, logístics, humans i de comunicació.

Som una cooperativa de nova creació, i ja estem oferint els nostres serveis de colònies i respirs a més de 90 famílies (a través de les entitats). La nostra projecció en aquest any és la d'atendre amb aquest projecte a més de 200 famílies de tota l'àrea del Vallès Occidental.

Disposar de més recursos econòmics ens permetria apropar els nostres serveis a una major població, gestionar més sol·licituds i cobrir les necessitats específiques de les famílies amb més eficiència.

La nostra missió de projecte es centra en:

- Millorar la qualitat de vida de les famílies / cuidadors de persones amb discapacitat.

- Garantir el subministrament de recursos i serveis a les famílies a través de les entitats.
- Crear una xarxa de serveis de colònies i respirs a través de les diferents entitats del Vallès Occidental.
- Afavorir l'autonomia i les habilitats socials de les persones amb discapacitat a través dels programes i activitats d'inclusió adherides a la programació dels serveis de colònies i respirs.

6. SISTEMES D'ORGANITZACIÓ DEL PROJECTE

6.1 Personal propi de l'entitat

L'equip professional de luika cooperativa actualment està format per:

- **José M. Frias** - Gestor administratiu (Soci col·laborador)
Administratiu contable, amb més de 20 anys d'experiència professional treballant a l'ONCE, com a soci col·laborador que fa la gestió administrativa.
- **Lola Escabias** - Presidenta (Sòcia treballadora)
Integradora social, finalitzant els estudis del Grau d'Educació Social, amb 4 anys d'experiència desenvolupant i coordinant programes de respirs i colònies i realitzant activitats d'oci i lleure i ocupació en una entitat de l'àmbit de la discapacitat.
- **Carlos Requena** - Vocal (Soci treballador)
Integrador Social, amb 5 anys d'experiència desenvolupant i coordinant el programa de colònies en una entitat de l'àmbit de la discapacitat.
- **David Castro** - Vocal (Soci treballador)
Integrador social, amb 2 anys d'experiència desenvolupant programes de respirs i colònies i 4 anys com a monitor de teatre i d'activitats d'oci i lleure i ocupació en una entitat de l'àmbit de la discapacitat.

6.2 Organització durant el projecte de colònies i respirs:

- Coordinador de servei de colònies i/o respirs (1 persona)
 - * Programar i planificar les fases dels serveis del projecte de colònies i respirs.

- * Comunicació, abans, durant i després, amb les entitats i les famílies.
 - * Formulació de polítiques, protocols i planificació en foment de la felicitat i el benestar personal.
 - * Cercar solucions durant les estades de colònies i respirs.
 - * Atendre les necessitats puntuals dels professionals de suport durant la realització del servei.
- Coordinador d'oci i temps lliure (1 persona)
 - * Programar i planificar les diferents activitats durant l'estada de les colònies i/o respirs.
 - * Selecció del personal per a la realització del servei.
 - * Instruir, informar de l'equip de professionals sobre cadascuna de les particularitats i necessitats dels participants de les colònies i respirs.
 - * Coordinació i seguiment dels professionals de suport durant el transcurs de les colònies i respirs.
 - * Garantir el desenvolupament personal i gaudi dels participants del servei a través de les activitats.
 - Responsable de gestió i administració (1 persona)
 - * Gestió financera i pressupostària del projecte.
 - * Organitzar la producció i impressió de fullets informatius.
 - * Realitzar tasques de comunicació i difusió dels serveis a les entitats.

6.3 Personal contractat expressament pel projecte

- Auxiliar de les colònies i/o respirs (1 persona o més en funció de les persones ateses durant el serveis de colònies o respir).
 - * Suport en la gestió i supervisió de la programació i la planificació del projecte.
 - * Comunicació amb els professionals durant el transcurs de les colònies i/o respirs.
 - * Suport generalitzat en les activitats de la vida diària dels participants.

- Auxiliar d'activitats d'oci i temps lliure (1 persona o més en funció de les persones ateses i les característiques de les activitats realitzades durant el serveis de colònies o respir).
 - * Suport en les activitats realitzades durant els serveis de colònies i/o respirs.
 - * Suport generalitzat en les activitats de la vida diària dels participants.

- Auxiliar sòcio-sanitari (1 persona o més en funció de les persones ateses durant els serveis de colònies o respir).
 - * Atendre les necessitats sanitàries que puguin esdevenir durant el transcurs del servei.
 - * Supervisió i control dels sistemes d'higiene i seguretat durant el transcurs del serveis.

- Auxiliar d'infermeria (1 persona o més en funció de les persones ateses durant els serveis de colònies o respir).
 - * Control i subministrament de la medicació autoritzada per les famílies.
 - * Mobilitzacions i cures.

- Personal de suport personalitzat (1 persona o més en funció de les persones ateses durant el serveis de colònies o respir).
 - * Suport en les activitats de la vida diària dels participants amb necessitats de suport extens o generalitzat (baixa autonomia personal).
 - * Comunicació directa amb el coordinador del servei informant sobre l'estat i el benestar de la persona atesa per tal de garantir la qualitat i desenvolupar noves estratègies d'actuació en cas necessari.

6.4 Personal voluntari

LUIKA no disposa d'un programa de voluntariat específic. Si que permet a les entitats oferir personal voluntari propi per a la realització dels serveis de colònies i respirs que contracten.

El personal voluntari aportat per l'entitat ha de realitzar un programa de formació. L'objectiu d'aquest programa formatiu és transmetre l'ideari corporatiu de LUIKA, així com proporcionar les eines i la informació necessària per tal de garantir el correcte desenvolupament del projecte de colònies i respirs.

LUIKA valora la implicació del voluntariat i contempla la futura contractació o incorporació a la cooperativa.

7. ESTRATÈGIES DE COMUNICACIÓ I DIFUSIÓ DEL PROJECTE

1. Butlletins setmanals amb la informació més rellevant de la programació dels nostres serveis de colònies i respirs. *Canal de difusió: visites personal, correu electrònic i Facebook.*
2. Díptics informatius per a cada estada programada, mostrant informació respecte al nombre de participants, les dates, la destinació i el preu. *Canal de difusió: Aquests díptics son proporcionats a l'entitat per tal que els faciliti a les famílies.*
3. Publicacions a Facebook de manera mensual publicant properes dates de programació de respirs. *Canal de difusió: Facebook en col·laboració en xarxa amb altres ens amb els quals tenim una estreta relació (Entitats del sector de la discapacitat, Federació de Cooperatives de Treball, Ateneu corporatiu).*

8. INCORPORACIÓ D'ASPECTES PER A LA INCLUSIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

No disposem de dades al respecte.

Pel que fa als membres socis i treballadors que formin part de LUIKA, tots tindran la mateixa consideració i no es permetrà cap tipus de discriminació ni per sexe ni per qualsevol altra raó.

Pel que fa als membres participants, no es contempla cap tipus de selecció ni discriminació per raó de sexe ni per qualsevol altra raó per poder participar en les estades.

9. ASPECTES ESPECÍFICS DE L'ÀMBIT DE RESPIR

9.1 Model de Respir de l'entitat

LUIKA ofereix diferents tipus de respirs:

➤ Assistència de respir a la llar familiar:

- * Suport temporal: Amb una continuïtat i periodicitat en el temps. S'ofereix a pares, mares, cuidadors amb greus problemes de salut, majors de 65anys, o famílies amb dificultats greus per desenvolupar una vida estable (famílies monoparentals...)
- * Suport puntual: Per cobrir una necessitat puntual i de menys d'un dia complet. S'ofereix a famílies /cuidadors per donar suport a la persona amb discapacitat durant unes hores mentre la família resol necessitats específiques fora de casa.

➤ Assistència de respir fora de la llar familiar:

La persona amb discapacitat és atesa fora de la llar familiar, habitualment en allotjaments no residencials compartits amb altres persones amb discapacitat. Existeix una planificació i programació dels suports de la vida diària, les activitats ocupacionals i d'oci i temps lliure. Els classifiquem segons la durada:

- Respir de cap de setmana (1 a 2 dies)
- Respir de ponts i festius (3 a 5 dies)
- Colònies d'estiu i períodes de vacances (6 a 8 dies)

9.2 Definició de les característiques de la població atesa, tipus d'accés al programa, rotació i escala de prioritat dels casos de major necessitat

Els nostres serveis estan adreçats a entitats que treballen amb persones amb discapacitat intel·lectual i salut mental preferentment en edat adulta i amb qualsevol tipus de necessitat de suport: limitat, intermitent, extens o generalitzat.

Cerquem tots els recursos necessaris per poder oferir el major nombre de places possibles a les famílies de persones a càrrec amb necessitats de suport generalitzat.

Actualment amb els recursos econòmics disponibles, atenem un 10% dels participants de respirs fora de l'allotjament familiar i les colònies són persones que necessiten un suport generalitzat. El fet d'incloure aquestes places és per volem fomentar la inclusió real creant grups heterogenis, la qual cosa ens permet oferir preus igualitaris per a les famílies a càrrec d'una persona amb discapacitat amb un alt grau de dependència.

Som conscients i escoltem les famílies expressar com tenen elevades despeses per poder atendre als seus familiars amb el consegüent cost econòmic superior a la resta de necessitats de suport. A més, considerem que són els que més necessitat d'espai i temps propis necessiten, per la qual cosa volem facilitar en la mesura de lo possible l'accés preferent als nostres programes.

9.3 Guies d'organització de les activitats, estades o acolliments

LUIKA garanteix l'accessibilitat als allotjaments i el benestar de les persones ateses durant els serveis de colònies i respirs vetllant i mantenint compromisos:

➤ Respecte als allotjaments i l'entorn:

- * Visita prèvia als allotjaments, concertant reunions amb els responsables per informar de les necessitats del grup i valorar les possibilitats de les instal·lacions respecte al grup.
- * Recórrer amb una cadira de rodes tots els espais de l'allotjament i l'entorn per comprovar l'accessibilitat.

➤ Respecte a les activitats i sortides:

- * Visita als emplaçaments on tindran lloc i en els casos escaients contacta amb responsables dels serveis de l'activitat per informar de les necessitats específiques del grup.
- * Adaptar les programacions en funció de les necessitats i el ritme del grup
- * Valorar la necessitat d'elaboració de dues programacions d'activitats, una per a participants amb alta mobilitat i una altra per a mobilitat reduïda.

- **Respecte al transport i desplaçaments:**
 - * Contractar serveis adaptats i informar al personal de transport de les necessitats del grup.
 - * En cas d'utilitzar transport públic per a la realització de les activitats durant les estades de colònies i/o respirs es contacta amb l'oficina de transport públic o l'oficina de turisme per consultar l'accessibilitat dels seus transports i els recursos adients pel grup.

- **Respecte a la cura de la salut i el benestar dels participants:**
 - * Programem i establim protocols i plans d'emergències per a cada un dels allotjaments.
 - * Cerquem, previ a la nostra estada, els centre d'atenció primària i centres hospitalaris més pròxims i coneixem els telèfons.
 - * Subministrem la medicació autoritzada per les famílies seguint un registre i control pautat amb les famílies.
 - * Garantim una alimentació responsable, saludable i acord a les necessitats específiques del participant (celiaquies, diabetis, al·lèrgies...).

- **Respecte als professionals:**
 - * Consensuar els principis ètics, valors i ètica professional bàsica centrada en la interdependència definida per LUIKA per a desenvolupar amb qualitat les tasques de suport.
 - * Els professionals de LUIKA estan involucrats en un procés de formació continuada.
 - * L'equip realitza sessions prèvies a les colònies on s'informa de les necessitats i característiques dels participants.
 - * El descans i la qualitat emocional dels professionals està contemplada i regulada per rotacions i reunions individualitzades amb els coordinadors.

9.4 Número de places ofertades i cost de l'activitat

- **RESPIR INDIVIDUALITZAT**
 - Servei unipersonal

- 14€/h (tarifa personalitzable en funció de demanda)
- **RESPIR DE CAP DE SETMANA (1 Nit)**
 - Serveis per a grups de 10 a 20 participants
 - 150€ per participant
- **RESPIR DE PONTS I FESTIUS (De 2 a 4 Nits)**
 - Serveis per a grups de 10 a 20 participants
 - De 250€ a 450€ per participant
- **ESTADA DE COLÒNIES (De 5 a 7 Nits)**
 - Serveis per a grups de 15 a 30 participants
 - 700€ a 1000€ per participant

El cost que contemplem que assumeixin les famílies, en cas que LUIKA rebi la subvenció, és el 50% de l'import descrit anteriorment.

9.5 Municipis de residència de la població destinatària

Actualment estem centrats en les entitats d'atenció a les persones amb discapacitat en la comarca del Vallès Occidental.

9.6 Descripció dels resultats obtinguts en l'edició anterior

No tenim resultats objectius donat la nostra curta trajectòria. Vam portar a terme en l'exercici del 2016 un respir de quatre dies de durada per a 20 persones.

Actualment, hem realitzat un respir de cap de setmana al mes de març i tenim programat un pel pont de maig. Així mateix, tenim programades i pactades dues colònies confirmades en el mes d'agost. En total atendrem a més de 50 famílies a càrrec de persones amb discapacitat.

Per altra banda, estem elaborant pressupostos, prèvia demanda de les entitats, per a quatre estades de colònies en període de vacances i estem treballant per oferir la possibilitat de realitzar per a dues entitats un programa de respir mensual.

És per això que considerem tenir una millora en la nostra projecció i la possibilitat d'arribar a més famílies i participants si comptem amb la present subvenció.

10. PREVISIÓ DE DESPESES

Pel calendari d'activitats de respirs i colònies previst i presentat al punt 4 es preveuen les següents despeses:

PREVISIÓ DE DESPESES	IMPORT (€)
Personal (persones integrades en l'estructura de l'entitat)	14.560
Contractació externa	20.980
Material	4.010
Despeses indirectes*	8.500
Altres (consignar conceptes i imports separadament)	
Allotjament i manutenció	68.000
Activitats	25.950
Transport	41.000
TOTAL	183.000